Changer de regard vis-à-vis du handicap

Afin de changer le regard des salariés SNCF sur le handicap, le Pôle Diversité & Inclusion de la DRH Groupe SNCF a proposé en mai 2023 **une campagne de sensibilisation aux handicaps invisibles** sur le format d'un webinaire. Accessible au plus grand nombre, cette action visait à faire comprendre comment le handicap invisible peut affecter la vie professionnelle.

SNCF, entreprise inclusive, permet aux salariés en situation de handicap ou souffrant de maladies chroniques invalidantes de bénéficier d'aménagements pour faciliter leur quotidien au travail. À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) du 20 au 26 novembre 2023, la SNCF a présenté sa nouvelle structure en charge d'accompagner plus efficacement les salariés : **la Mission Handicap & Emploi des Territoires (MHET).**

Mise en place depuis le 1er octobre 2023 sur l'ensemble du territoire, cette structure nationale est spécialisée dans l'accompagnement des salariés en situation de handicap ou souffrant de maladies chroniques invalidantes, mais aussi des managers et acteurs RH qui auraient besoin d'informations.

Le salarié concerné est invité à se rapprocher de la MHET pour faire reconnaitre son handicap ou sa maladie chronique, permettant un aménagement de son poste et/ou de ses conditions de travail. Cet aménagement peut consister, par exemple et selon la nature des besoins, à la prise en charge d'un matériel adapté ou l'aménagement du rythme de travail. Ces dispositifs permettent de faciliter l'accès à la formation et de favoriser le maintien dans l'emploi.

Recruter & former

Chaque année, SNCF accompagne de nombreux alternants, de tout âge, de toute formation, en Nouvelle-Aquitaine, pour un an, deux ou même plus ! Cette force vive est importante pour l'entreprise, dans la perspective de futurs embauches.

L'alternance est un dispositif à forts enjeux pour SNCF, à la fois pour ses salariés et pour ceux qui sont accueillis :

- Elle peut déboucher sur une embauche, en particulier (mais pas que) sur nos métiers en tension, comme le matériel,
- Elle a une vocation sociale d'accompagnement des jeunes et des moins jeunes vers l'emploi pérenne,
- Elle s'appuie sur les compétences et la capacité d'accompagnement de nos tuteurs et ainsi valorise nos métiers et notre savoir-faire,
- Elle contribue au rayonnement de notre marque employeur sur le territoire et dans les écoles.

400

alternants sous contrat en 2023 en Nouvelle-Aquitaine