

# Nos salariés, principaux acteurs et bénéficiaires de la transition écologique et sociale

Dans le cadre de son programme « SNCF & moi », l'entreprise ferroviaire poursuit son accompagnement participatif dédié aux salariés et le développement de plusieurs actions visant à favoriser l'engagement, la satisfaction et le bien-être au travail. Concrétisant le pilier « Humain » du projet d'entreprise « Tous SNCF », il s'appuie sur les quatre dimensions de la vie du salarié :

- ▀ « **Ma vie personnelle** » : soutenir et protéger chaque salarié dans les situations et moments-clés de sa vie,
- ▀ « **Mon quotidien** » : offrir un environnement et un collectif de travail agréable et sécurisant, qui favorisent l'épanouissement de chacun au quotidien,
- ▀ « **Ma carrière** » : permettre une reconnaissance et des perspectives de carrière et de progression professionnelle,
- ▀ « **Mes engagements citoyens** » : donner à chaque salarié l'opportunité de s'engager pour soutenir des causes qui lui sont chères.

En 2023, dans le cadre du projet d'entreprise Tous SNCF, le programme **SNCF & moi** a déployé une série d'actions au bénéfice des salariés de la Nouvelle-Aquitaine.

## 3 bénéfices obtenus grâce à ces actions :



L'engagement des salariés  
est reconnu



Les compétences RSE  
des salariés sont développées



Les salariés sont mieux  
accompagnés au quotidien

